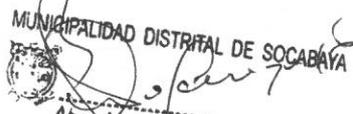


GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL		Subgerencia de Programas Sociales			
EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	Patricia Beatriz Lima Merma
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		50%			
a.	Experiencia según lo requerido en la administración pública. Experiencia laboral en puestos similares al puesto al que postula en la administración pública o privada. (5 puntos cada certificado de trabajo – máximo 6)	20%	20	30	15
b.	Cursos o estudios de especialización (05 puntos por cada curso con un máximo de 06 cursos con una antigüedad no mayor a cinco años)	12%	20	30	20
c.	Título Profesional, técnico o nivel de estudios que requiera el puesto	15%	15	30	30
d.	Cursos de Computación (5 puntos por cada curso - máximo 2 cursos)	3%	5	10	10
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50%	60	100	75

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SOCABAYA

 Abg. Jonathan P. Alferez Mayer
 GERENTE MUNICIPAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SOCABAYA

 Prof. Raúl Jiménez Villalobos
 JEFE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GERENCIA DE DESARROLLO ECONOCMICO		Subgerencia de Desarrollo de Actividades Económicas			
EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	Marba Rocío Flores Cabrera
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		50%			
a.	Experiencia según lo requerido en la administración pública.	20%	20	30	20
	Experiencia laboral en puestos similares al puesto al que postula en la administración pública o privada. (5 puntos cada certificado de trabajo – máximo 6)				
b.	Cursos o estudios de especialización (05 puntos por cada curso con un máximo de 06 cursos con una antigüedad no mayor a cinco años)	12%	20	30	20
c.	Título Profesional, técnico o nivel de estudios que requiera el puesto	15%	15	30	30
d.	Cursos de Computación (5 puntos por cada curso - máximo 2 cursos)	3%	5	10	10
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50%	60	100	80

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SOCABAYA

 Abg. Jonathan P. Alferez Mayer
 GERENTE MUNICIPAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SOCABAYA

 Prof. Raúl Jiménez Villalobos
 JEFE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO		Especialista Administrativo I			
EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	Alejandra Lucia Grados Zevallos
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		50%			
a.	Experiencia según lo requerido en la administración pública. Experiencia laboral en puestos similares al puesto al que postula en la administración pública o privada. (5 puntos cada certificado de trabajo – máximo 6)	20%	20	30	25
b.	Cursos o estudios de especialización (05 puntos por cada curso con un máximo de 06 cursos con una antigüedad no mayor a cinco años)	12%	20	30	20
c.	Título Profesional, técnico o nivel de estudios que requiera el puesto	15%	15	30	15
d.	Cursos de Computación (5 puntos por cada curso - máximo 2 cursos)	3%	5	10	10
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50%	60	100	70

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SOCABAYA



Jonathan P. Alferez Mayer
Abg. Jonathan P. Alferez Mayer
GERENTE MUNICIPAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SOCABAYA



Raúl Jiménez Villalobos
Prof. Raúl Jiménez Villalobos
JEFE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

OFICINA DE SECRETARIA GENERAL		Especialista Administrativo I			
EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	Carolina Ximena Cateriano Paredes
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA		50%			
a.	Experiencia según lo requerido en la administración pública.	20%	20	30	20
	Experiencia laboral en puestos similares al puesto al que postula en la administración pública o privada. (5 puntos cada certificado de trabajo – máximo 6)				
b.	Cursos o estudios de especialización (05 puntos por cada curso con un máximo de 06 cursos con una antigüedad no mayor a cinco años)	12%	20	30	20
c.	Título Profesional, técnico o nivel de estudios que requiera el puesto	15%	15	30	30
d.	Cursos de Computación (5 puntos por cada curso - máximo 2 cursos)	3%	5	10	5
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50%	60	100	75

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SOCABAYA

 Abg. Jonathan P. Alferez Mayer
 GERENTE MUNICIPAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SOCABAYA

 Prof. Raúl Jiménez Villalobos
 JEFE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS