

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA CONTRATACION POR SERVICIOS
PERSONALES BAJO LA MODALIDAD DE SUPLENCIA EN AMPARO DEL
DECRETO LEGISLATIVO N° 276 Y SU REGLAMENTO Y LA LEY 30879 LEY DE
PRESUPUESTO PARA EL AÑO 2019 – N° 001-2019**

FE DE ERRATAS N° 002

I.-
DICE:

B.- Plaza N° 009

AREA	CANTIDAD	N° DE PLAZA	NOMBRE DE PLAZA	CLASIFICACION
OCI	1	009	AUDITOR I	SP – ES

Remuneración: S/. 1,741.30 (Mil Setecientos cuarenta y uno con 30/100 soles).

REQUISITOS ESPECIFICOS:

- a) Título Profesional en las carreras de Contabilidad, Administración, Derecho o Carreras afines.
- b) Ser colegiado.
- c) Estar Habilitado de ser el caso.
- d) Conocimientos en Word, Excel y Power Point nivel intermedio.
- e) Experiencia requerida en el sector público o privado de 05 años.
- f) Experiencia Mínima en el Sector Público o Privado como Auxiliar o Asistente de 01 año.
- g) Experiencia laboral en el puesto de trabajo en el sector público o funciones equivalentes de 01 año.
- h) Habilidad para trabajar en equipo, analizar y optimizar recursos y criterio en los trabajos.
- i) Habilidad para trabajar bajo presión y para relacionarse.
- j) Conducta responsable, honesta y proactiva.
- k) Vocación al servicio público y lealtad institucional.

DEBE DECIR:

B.- Plaza N° 009

AREA	CANTIDAD	N° DE PLAZA	NOMBRE DE PLAZA	CLASIFICACION
OCI	1	009	AUDITOR I	SP – ES

Remuneración: S/. 1,741.30 (Mil Setecientos cuarenta y uno con 30/100 soles).

REQUISITOS ESPECIFICOS:

- a) Título Profesional en las carreras de Contabilidad, Administración, Derecho o Carreras afines.

- b) Ser colegiado.
- c) Estar Habilitado de ser el caso.
- d) Conocimientos en Word, Excel y Power Point nivel intermedio.
- e) Experiencia requerida en el sector público o privado de 05 años.
- f) Experiencia laboral en el puesto de trabajo en el sector público o funciones equivalentes de 01 año.
- g) Habilidad para trabajar en equipo, analizar y optimizar recursos y criterio en los trabajos.
- h) Habilidad para trabajar bajo presión y para relacionarse.
- i) Conducta responsable, honesta y proactiva.
- j) Vocación al servicio público y lealtad institucional.

MODIFICACION DE CRONOGRAMA

En vista de esta nueva publicación, el Comité acuerda dar las facilidades y mayor oportunidad a los postulantes del proceso de selección por suplencia, modificando el cronograma y habilitando un día más para la recepción de expedientes, quedando tal como se detalla a continuación:

- Aprobación de Bases	21 de enero del 2019.
- Instalación del Comité de Selección	23 de enero del 2019.
- Publicación de Convocatoria en el Portal de la Municipalidad y periódico mural del Palacio Municipal.	25 de enero del 2019.
- Recepción de Expedientes	28 y 29 de enero del 2019.
- Evaluación Curricular	30 de enero del 2019, 09:00 horas.
- Entrevista de Personal	30 de enero del 2019, 13:30 horas.
- Publicación de Resultados	31 de enero del 2019.
- Suscripción de Contratos	01 de febrero del 2019.
- Inicio de Labores	01 de febrero del 2019.

LA COMISION